

Leitbild der Kreisverwaltung Stormarn

Der Prozess der Verwaltungsstrukturreform der Kreisverwaltung Stormarn steht unter folgendem Leitbild:

Präambel

Der Kreis Stormarn fördert im Zusammenwirken mit Gemeinden und Städten die wirtschaftliche, soziale und kulturelle Entwicklung im Kreisgebiet.

Wir sind ein modernes, bürgerinnen- und bürgerfreundliches Dienstleistungsunternehmen, das sich auch künftigen Anforderungen stellt und veränderten Rahmenbedingungen anpasst.

Die Bedürfnisse der Bürgerinnen und Bürger sowie der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestimmen unser Handeln. Unser Ziel ist es dabei, ein Klima von Glaubwürdigkeit, Vertrauen, Menschlichkeit und Gerechtigkeit zu schaffen, zu erhalten und dabei wirtschaftlich und umweltfreundlich zu handeln.

Wir arbeiten nach Recht und Gesetz und bemühen uns, unterschiedliche Interessen zu einem Ausgleich zu bringen.

Dieses Leitbild formuliert Ziele, die wir nur gemeinsam erreichen können. Wir alle sind gefordert, es umzusetzen und lassen uns daran messen, ob wir im Sinne des Leitbildes handeln.

Wir arbeiten für die Bürgerinnen und Bürger in unserem Kreis

Wir verpflichten uns:

- die Bürgerinnen und Bürger möglichst wenig zu beanspruchen;
- wir sorgen für kurze Wege und einfache Verfahren;
- wir sind erreichbar;
- wir arbeiten zügig und halten Termine;
- wir sind hilfsbereit und beraten umfassend;
- wir suchen gemeinsam Lösungen;
- wir erläutern Verfahren und begründen unsere Entscheidungen;
- wir schaffen durch Information Transparenz.

Wir sind bereit:

- Verantwortung zu übernehmen und selbständig zu handeln;
- unsere Fachkenntnisse laufend zu vervollständigen;
- neue (Strukturen und) Methoden zu erlernen;
- moderne Technik zu nutzen und dabei die Grundsätze der Arbeitssicherheit zu beachten.

Wir arbeiten vertrauensvoll zusammen und schaffen ein gutes Betriebsklima.

Im Umgang miteinander werden wir:

- Ziele klar benennen und vereinbaren;
- uns gegenseitig rechtzeitig und umfassend informieren;
- im Team zusammenarbeiten, einander helfen und unterstützen;
- tolerant miteinander umgehen;
- Konflikte fair und konstruktiv austragen;
- gute Leistungen anerkennen und berechtigte Kritik annehmen.

Allen Führungskräften kommt dabei eine besondere Verantwortung zu.

Dazu werden wir:

- unsere Organisation an neue Herausforderungen und Entwicklungen anpassen;
- eine systematische Personalentwicklungsplanung betreiben;
- durch Delegation von Verantwortung Hierarchiestufen abbauen;
- den Fachbereichen die gesamte Budgetverantwortung übertragen;
- Leistungsvergleiche vornehmen und uns dem Wettbewerb stellen.